

SEPTEMBER 2024

ARTIFICIELL INTELLIGENS MAXIMERA DINA FÖRMÅGOR

Lanseringen av OpenAI o1 är mer än bara ett teknologiskt framsteg - det är en revolution i hur människor kan förbättra sina egna förmågor. Med den nya modellen blir det möjligt för vem som helst att få tillgång till kunskap och färdigheter som tidigare var reserverade för specialister.

VAR SKA JAG BÖRJA? 8-STEGRSPROGRAM FÖR FÖRETAG

En enkel process att följa för att implementera AI i ditt företag

PROMPTEN DU MÅSTE LÄRA DIG PROMPTA, PUNKT!

Det är helt enkelt avgörande för din karriär i all avseenden, punkt!



I DETTA NUMMER...

03 AI - RESKILL & UPSKILL VIKTIGARE ÄN NÅGONSIN

Den extrema utvecklingen av AI på arbetsplatsen sätter saker på sin spets

05 PROMPTEN, LITE AV EN NYCKEL TILL ALLT AVSEENDE AI

Genom att finslipa hur vi kommunicerar med AI-modeller kan vi avsevärt förbättra deras prestanda och relevans.

07 HUR KAN JAG BÖRJA MIN AI RESA

AI steg-för-steg: Så här kan ditt företag komma igång med AI på alla nivåer och ta er digitala transformation till nästa nivå.

09 25% BÄTTRE PRODUKTIVET, 40% BÄTTRE KVALITETET

BG Institute, seminarie som redogör för bl.a. studie på Boston Consulting Group, AI stöd ger tydlig effekt!

11 MÄNNISKORS UTÖKADE FÖR- MÅGA MED AI

Det är möjligt för anställda som saknade fullständig kunskap för att utföra en viss uppgift igår att använda GenAI för att slutföra samma uppgift idag.

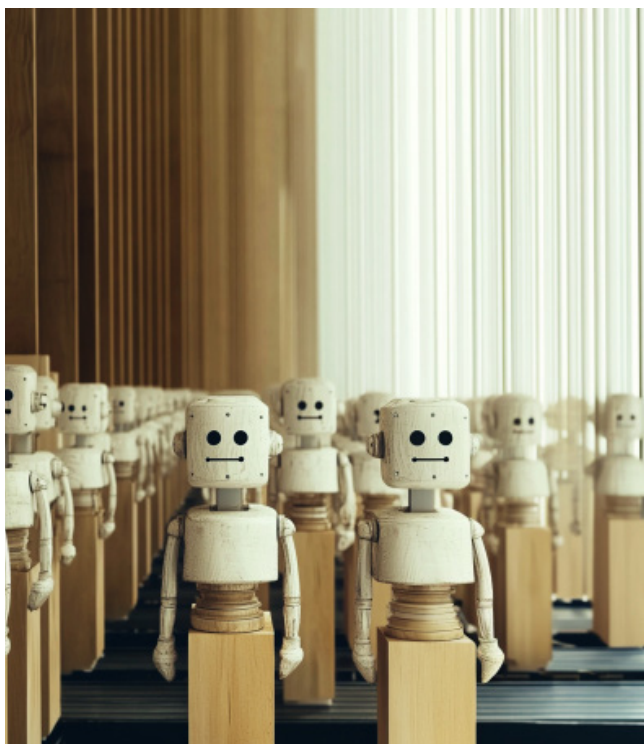
17 FÖRSLAG PÅ UTBILDNING- SPLAN, ÖVERGRIPANDE

ChatGPT, Promptar, Midjourney, Runway, Excel, Transkribering, osv.

19 HUR KOMMER JAG VIDARE NÄR JAG VÄL BÖRJAT?

För företagen gäller det att snabbt ställa om och bli AI FIRST i alla led. Sedan ge 100% på fortsatt utbildning i alla led.

DET GÅR UN DAN NU...



FÖRFATTARE

ARNE OLAFSSON

AI advocate and expert specializing in leveraging AI-powered strategies. Helping people to harness the AI opportunities. Proven track record in integrating AI with business development. Lectures & Workshops

AMBITION

I en värld där artificiell intelligens snabbt förändrar hur vi lever, arbetar och interagerar, står vi inför en unik möjlighet. En möjlighet att forma framtiden genom kunskap och förståelse.

Att utbilda inom AI är mer än bara att lära ut teknik - det handlar om att öppna dörrar till en ny värld av möjligheter. Det handlar om att ge människor verktygen att navigera i en allt mer digitaliserad framtid med självsäkerhet och kreativitet.

Genom att sprida kunskap om AI kan vi bemyndiga individer att bli aktiva deltagare i den teknologiska revolutionen, istället för passiva åskådare. Vi kan inspirera nästa generation av innovatörer, etiska tänkare och problemlösare.

I denna strävan finns potential att överbrygga klyftor, demokratisera teknologi och skapa en mer inkluderande digital framtid.

De sista veckorna har varit aningens hysteriska med alla releaser, inte minst nu i dagarna med Open AI's o1, Strawberry. Inledningsvis var det en hel del negativa recensioner men ganska snabbt började det vända, när man insåg förmågan i den nya modellen.

Personligen upplevde jag att recensionerna av o1 fokuserade för hårt på tekniska frågor, det stora är egentligen att vi människor plötsligt ställs inför det faktum att vem som helst kan utföra extremt kvalificerade uppgifter för att vi har tillgång till en kompetens vi aldrig kunnat drömma om i o1.

För oss vanliga dödliga räcker det bra med ChatGPT 4.0 men o1 blir ju de facto tillgänglig för alla för ett extremt billigt abonnemang. Om du inte börjat med ChatGPT, Claude eller Perplexity, GÖR DET DIREKT!

Läs gärna Boston Consulting Groups artikel; GenAI Doesn't Just Increase Productivity. It Expands Capabilities. <https://www.bcg.com/publications/2024/gen-ai-increases-productivity-and-expands-capabilities>



AI - RESKILL OCH UPSKILL VIKTIGARE ÄN NÅGONSIN

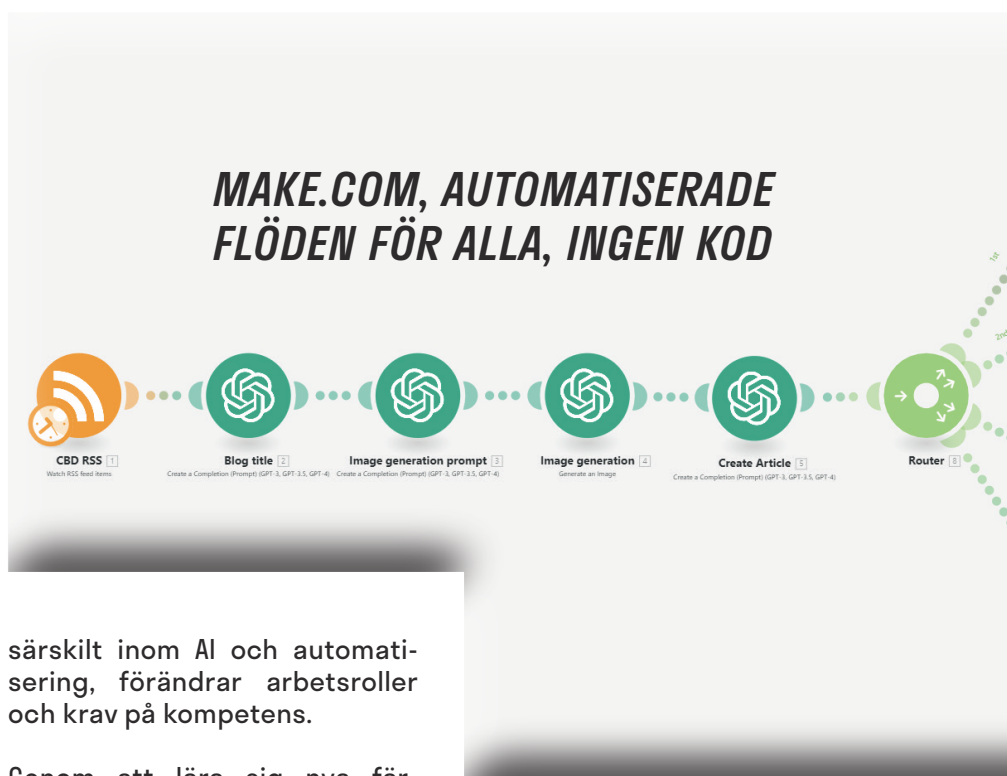
Den extrema utvecklingen av AI på arbetsplatsen har revolutionerat hur företag fungerar. AI används nu för att automatisera repetitiva uppgifter, vilket frigör tid för anställda att fokusera på mer strategiskt arbete.

Genom avancerad dataanalys kan AI förutse trender, optimera arbetsflöden och förbättra beslutsfattandet. AI-driven kundsupport, som chatbots och röstassistenter, har förbättrat kundinteraktioner. Samtidigt har AI inom rekrytering effektiviserat processen genom att identifiera de mest kvalificerade kandidaterna snabbare. Men med fördelarna kommer också utmaningar, såsom oro för jobbförluster och behovet av vidareutbildning för att anpassa sig till en alltmer AI-driven arbetsmarknad.

Företag och regeringar världen över investerar nu kraftigt i AI-forskning och utveckling. Samtidigt växer debatten om hur vi bäst hanterar denna kraftfulla teknologi för att säkerställa att den används på ett sätt som gynnar mänskligheten.

Så, vad är det som händer? AI omformar vår värld, och det är upp till oss att forma hur denna teknologi kommer att påverka framtiden.

I dagens snabbt föränderliga arbetsmarknad är det avgörande att fokusera på reskill och upskill för att vara konkurrenskraftig. Teknologiska framsteg,



särskilt inom AI och automatisering, förändrar arbetsroller och krav på kompetens.

Genom att lära sig nya färdigheter (reskill) eller förbättra befintliga kunskaper (upskill) kan arbetstagare anpassa sig till dessa förändringar och undvika att bli överflödiga.

Arbetsgivare letar alltmer efter flexibel arbetskraft som kan hantera flera uppgifter och anpassa sig snabbt till nya verktyg och metoder.

Att kontinuerligt utveckla sin kompetens är därför en nyckel till långsiktig karriärframgång och säkerhet i en alltmer globaliserad och teknologidrivna värld.

RESKILL & UPSKILL

BREDDAD KOMPETENS BLIR ETT KRAV

Att bredda sina kunskaper är avgörande för att möta framtidens krav. I en snabbt föränderlig arbetsmarknad ger bredare kompetens större flexibilitet och anpassningsförmåga.

Detta ökar möjligheterna att hantera nya utmaningar och teknologier, samtidigt som det gör en mer attraktiv för arbetsgivare och framtida karriärmöjligheter.

AI kan spela en viktig roll i att hjälpa individer bredda sina kunskaper på flera sätt:



VILKA ÄR DE STÖRSTA UTMANINGARNA MED AI I NÄRTID OCH PÅ LÅNG SIKT?

På kort sikt är de främsta utmaningarna att säkerställa dataintegritet och skydda mot cyberhot som kan utnyttja AI-system. Samtidigt måste vi hantera den omedelbara påverkan AI har på arbetsmarknaden, där automatisering kan leda till arbetslöshet eller förändrade arbetsroller.

En annan viktig utmaning är att utveckla adekvata regleringar och etiska riktlinjer för AI, för att minimera risken för felaktiga beslut eller diskriminering som kan uppstå från partiska algoritmer.

Långsiktiga utmaningar: Långsiktigt är en av de största utmaningarna att kontrollera och förstå den ökande komplexiteten och autonomi hos AI-system. Om AI blir alltför kraftfullt eller självständigt kan det bli svårt att förutse och styra dess beslut och beteenden.

En annan utmaning är att förhindra ojämlikheter och säkerställa att AI används på ett sätt som gynnar hela mänskligheten, inte bara ett fåtal. Detta kräver globalt samarbete och en noggrann balans mellan teknisk utveckling och etiska överväganden.

Världens länder samarbetar genom internationella organisationer som FN och OECD för att utveckla gemensamma riktlinjer och etiska standarder för AI. De främjar informationsutbyte, forskning och dialog kring AI risker och möjligheter.

Genom multilaterala avtal och initiativ, som exempelvis AI-partnerskapet Global Partnership on AI (GPAI), strävar de efter att säkerställa att AI används på ett sätt som främjar mänskliga rättigheter, rättvisa och hållbar utveckling globalt.

Personlig inläring: AI-drivna plattformar som anpassar utbildningsmaterial efter din inlärningsstil och behov, vilket gör inläringen mer effektiv.

Automatiserade rekommendationer: Genom att analysera dina färdigheter och karriärmål kan AI ge förslag på kurser, certifieringar och utvecklingsmöjligheter som passar dig bäst.

Språkinläring: AI-baserade appar som exempelvis Duolingo hjälper till att lära sig nya språk på ett interaktivt och effektivt sätt.

Uppskilling-plattformar: AI hjälper företag skapa skräddarsydda träningsprogram för anställda, vilket gör kompetensutveckling mer målmedveten och anpassad till arbetsplatsens behov.

ARNE OLAFSSON
ARNE@OLAFSSON.SE

DEN PÅGÅENDE **AI REVOLUTIONEN** ÄR
ETT MASSIVT **PARADIGMSKIFTE**

MED, UTAN JÄMFÖRELSE, DE
STÖRSTA **MÖJLIGHETERNA** I
VÅR LIVSTID, HITTILLS...

...OCH VEM SOM HELST KAN
BLI EN VINNARE OM MAN
HOPPAR PÅ TÅGET..

DET ÄR EN VERKLIG
OMSTART!!

BOKA INSPIRERANDE FÖRELÄSNING
WWW.SVERIGESTALARE.SE/ARNE-OLAFSSON
RING 0701 825532

“AI-FIRST, VAD MENAS?”

- 1. Sätt AI först i all planering i företaget**
- 2. Integrera AI i alla grundläggande processer**
- 3. Var beredd på att omvärdera hur jobbet utförs**
- 4. AI är inte lösningen på allt**

BÖRJA PROMPTA!!

Kan du skriva och läsa kan du prompta, särskilt svårt är det inte att komma i gång. men du måste börja nu!

*E*n prompt är den instruktion eller fråga som ges till en AI-modell, som exempelvis en textgenerator, för att den ska kunna generera ett svar eller en text. Promten styr vad AI fokuserar på och hur den tolkar uppgiften, vilket direkt påverkar kvaliteten och relevansen i det genererade svaret.

*P*romptens betydelse ligger i dess förmåga att rama in och vägleda AI mot ett specifikt mål. En välformulerad prompt leder till mer exakta och användbara resultat, medan en otydlig prompt kan resultera i vaga eller irrelevanta svar.

“PROMPT ENGINEERING”

DET ÄR VERKLIGEN INTE SVÅRT...

Prompt Engineering är konsten och vetenskapen att skapa och optimera instruktioner, eller “prompter”, som ges till AI-modeller för att maximera deras effektivitet och precision i att generera önskade resultat. Det innebär att utforma frågor, scenarier eller instruktioner på ett sätt som får AI att förstå och bearbeta uppgiften på bästa möjliga sätt. Genom att använda rätt språk, struktur och detaljer i en prompt kan man styra AI mot mer exakta, relevanta och användbara svar, vilket är särskilt viktigt i komplexa eller känsliga tillämpningar.

Arbetet med prompter är faktiskt en central del av AI-utvecklingen idag. Genom att finslipa hur vi kommunicerar med AI-modeller kan vi avsevärt förbättra deras prestanda och relevans. Prompt Engineering möjliggör mer exakt styrning av AI, vilket är avgörande för att skapa pålitliga och användbara system. Det är en nyckelkomponent för att maximera AI potential och för att säkerställa att den används på ett sätt som gynnar mänskligheten.

Att lära sig skriva prompter enklast sker genom praktisk övning och experimenterande. Börja med att testa olika formuleringar för samma uppgift och jämför resultaten. Studera exempel på effektiva prompter, särskilt inom det område du vill tillämpa AI. Att förstå hur AI-modellen tolkar språk och kontext är också viktigt. Genom att analysera hur små förändringar i en prompt påverkar resultatet kan du successivt förbättra dina färdigheter. Att delta i onlinekurser, forum eller workshops om Prompt Engineering kan också ge värdefulla insikter och tips för att bli bättre på att skriva effektiva prompter.

ChatGPT, Gemini, Claude, Copilot..

ChatGPT, Copilot, Gemini och Claude är alla AI-modeller men fungerar inte exakt på samma sätt. De är designade för olika ändamål och optimerade för olika typer av interaktioner. Medan de alla använder språkmodeller, varierar deras underliggande arkitekturer, datakällor och specialiseringar beroende på deras specifika användningsområden. Man får pröva sig fram till vilken som fungerar för sina ändamål.

VAR SKA JAG BÖRJA MIN AI RESA?

AI steg-för-steg: Så här kan ditt företag komma igång med AI på alla nivåer och ta er digitala transformation till nästa nivå.

AI är absolut inte längre en framtidsvision – det är här och nu! För att dra full nytta av AI potentialen krävs dock en strukturerad plan, som är unik för varje företag, här är 8 Steg-För-Steg punkter som stöd i arbetet:

1 Bedöm nuläget och sätt mål, första steget är att förstå var ni står: Utvärdera era nuvarande AI-förmågor. Identifiera förbättringsområden och kompetensluckor. Sätt mätbara mål som går i linje med affärsmålen. Definiera specifika mål för AI-användning och påverkan

2 Utveckla en omfattande AI-strategi, en tydlig AI-strategi är nyckeln till framgång: Skapa en färdplan för hur AI ska integreras i alla delar av företaget. Prioritera de AI-användningsfall som ger högst affärsvärde. Säkerställ att budget och resurser allokeras till AI-initiativ. Skapa ramverk för ansvarsfull AI-användning

3 Bygg AI-infrastruktur och förmågor, skalbarhet och effektivitet är avgörande: Investera i skalbar datainfrastruktur och AI-plattformar. Implementera MLOps för smidig AI-utveckling. Adoptera hybrid molnarkitektur för att stödja AI-användning. Utveckla eller förvärva nödvändiga AI-verktyg

4 Kompetensutveckla och omskola medarbetarna (Upskill & Reskill), Människor är nyckeln till AI-framgång: tillhandahåll AI-



SKAPA DIN EGEN AVATAR

utbildningar för alla nivåer. Rekrutera AI-experter och datavetare där det behövs. Främja en AI-drivande innovationskultur. Skapa tvärfunktionella AI-team.

5 Implementera AI-användningsfall (use cases), dags att agera: Starta med pilotprojekt inom prioriterade områden. Utveckla AI-lösningar som möter specifika avdelningsbehov. Integrera AI i befintliga arbetsflöden. Automatisera rutinuppgifter och förstärk mänskliga förmågor

6 Säkerställ etisk och ansvarsfull AI-användning, AI måste användas ansvarsfullt: Upprätta riktlinjer för etisk AI-utveckling. Skydda

dataintegritet och säkerhet. Hantera potentiella fördomar i AI-system. Säkerställ transparens i AI-beslut

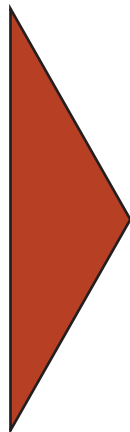
7 Övervaka, mät och optimera, resultaten talar sitt tydliga språk: Fastställ KPI för att utvärdera AI-påverkan och ROI. Samla in feedback och finjustera AI-modeller. Skala framgångsrika AI-projekt över hela organisationen.

8 Främja samarbete och kunskapsdelning, tillsammans blir vi starkare: Dela AI-best practices och lärdomar internt. Delta i AI-branschforum och samarbeten. Skapa ett AI-kompetenscenter för att driva innovation.

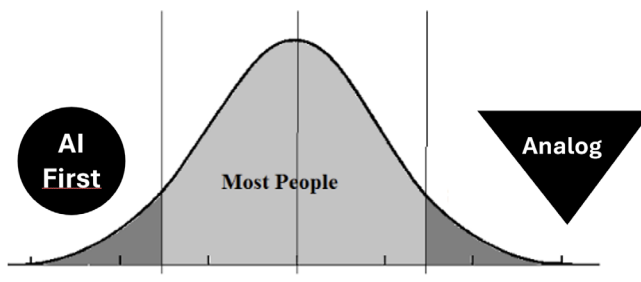
Det är en stor fördel att företagen arbetar med enkäter inledningsvis för att fastställa den verkliga AI mognaden.

Enkäterna bör vara finmaskiga så att de olika avdelningarna kan identifieras.

Seperata planer utarbetas sedan baserat på nuläge och önskat läge.



Is your organisation synchronized in the AI approach?



Risken är att det blir två lag, AI First teamet och Analoga teamet.

Det är viktigt att hela arbetsplatsen engageras i AI-implementeringen för att undvika en uppdelning mellan ett AI-first-team och ett Analogt team.

Om bara vissa avdelningar eller team anammar AI, riskerar företaget ineffektivitet och fragmentering, där kommunikation och samarbete försvåras.

Genom att utbilda och involvera samtliga anställda i AI-teknologier skapar man en enhetlig arbetskultur där alla bidrar till och drar nytta av AI potential.

Detta främjar en gemensam förståelse för verktygen och processerna, vilket leder till mer effektivt samarbete och snabbare innovation över hela företaget. snabbare resultat.

Följande punkter är viktiga att ha med sig:

Utbildning och workshops: Erbjud kontinuerlig utbildning för alla anställda om AI grundläggande funktioner och potential.

Kommunikation och tydlig vision: Förmedla företagets AI-strategi och hur den påverkar

varje avdelning och individ.

Ledarskapsstöd: Säkerställ att chefer och ledare föregår med gott exempel och aktivt stöttar AI-initiativ.

Inkludering i projekt: Involvera alla team i AI-relaterade projekt för att främja engagemang och förståelse.

Stöd och resurser: Tillhandahåll de verktyg och resurser som behövs för att anställda ska kunna utforska och experimentera med AI.



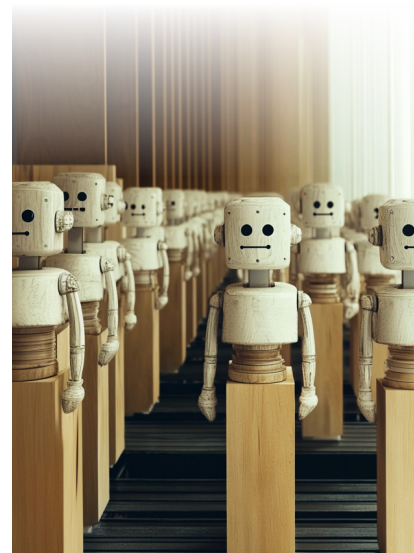
Genom att följa dessa steg kan ditt företag systematiskt integrera AI, driva innovation och effektivitet, samt skapa långsiktiga konkurrensfördelar. Det handlar om en holistisk transformation där teknik, människor och processer arbetar tillsammans för att maximera AI potentialen i ditt företag.

RESULTATET

A. Ökad produktivitet

B. Ökad kvalitet

C. Roligare på jobbet



AI-STÖD

AI kan vara ett stöd i det dagliga arbetet genom att automatisera repetitiva uppgifter, ge snabba dataanalyser och beslutsunderlag, förbättra kundsupport med chatbots, samt hjälpa till med att organisera arbetsflöden. Detta frigör tid för mer strategiska och kreativa uppgifter. Vilket gör arbetet roligare.



San



BG INSTITUTE

LITE STATISTIK

Hur på verkar AI din arbetssituation? Vad krävs för att bli anställd i framtiden?

BG institute säger "AI har gått från att vara en trend till att bli en nödvändighet för att kunna konkurrera. De som inte omfamnar AI riskerar att halka efter. Oavsett om du är ledare, konsult, expert, projektledare eller har en helt annan roll, finns det stora möjligheter att dra nytta av AI."

I sina utmärkta seminarier refererar de ofta till den undersökning som Boston Consulting Group gjort i sin egen organisation. 758 konsulter deltog i studien, som beskrivs i en artikel 15 september 2023, alltså långt innan vi hade de avancerade LLM modeller vi har i dag. Se länk https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4573321.

Resultatet från studien var föga överraskande men ändå smått chockerande:

Ökad produktivitet: Konsulter som använde AI betydligt mer produktiva (de slutförde i genomsnitt 12,2 % fler uppgifter och slutförde dem 25,1 % snabbare

Ökad kvalitet: De producerade resultat av betydligt högre kvalitet (över 40 % högre kvalitet jämfört med en kontrollgrupp).

Stor nytta av AI-stöd: Konsulter över hela färdighetsfördelningen drog stor nytta av AI-stöd, där de med prestanda under genomsnittet ökade sina resultat med 43 % och de över genomsnittet ökade med 17 % jämfört med sina egna tidigare resultat.

I en annan studie med AI power users, med mer än 30 000 deltagare i studien fick man fram följande:

- **Gör deras arbetsbelastning mer hanterbar (92%)**
- **Ökar deras kreativitet (92%)**
- **Tycker mer om jobbet (91%)**
- **79% säger att AI-kompetens kommer att bredda deras jobbmöjligheter**
- **66% av chefer säger att de inte skulle anställa någon utan AI-kompetens**

Läs mer om BG Institute och Blendow Group på <https://www.blendow.se/>

BOSTON CONSULTING GROUP OM MÄNNISKORS UTÖKADE FÖRMÅGA MED HJÄLP AV AI

GenAI ökar inte bara produktiviteten. Det utökar även förmågorna hos medarbetarna

Med andra ord kommer de som kan AI att kunna utföra allt fler arbetsroller, och göra ett produktivt och kvalitativt arbete inom allt fler områden.

EN NY TYP AV ARBETARE, BEVÄPNAD MED AI

En ny typ av kunskapsarbetare håller på att ta sig in i den globala talangpoolen. Denna medarbetare, förstärkt med generativ AI, kan skriva kod snabbare, skapa personligt anpassat marknadsföringsinnehåll med en enda prompt och sammanfatta hundratals dokument på några sekunder.

Dessa är imponerande produktivetsvinster. Men i takt med att många arbetsroller och de färdigheter som krävs för att utföra dem förändras, kommer arbetstagare behöva utöka sina nuvarande förmågor. Kan GenAI vara en lösning även där?

Baserat på resultaten av ett nytt experiment genomfört av BCG Henderson Institute och forskare från Boston University och OpenAI forskarteam för ekonomiska effek-

ter, är svaret ett otvetydigt ja.

Vi har nu funnit att det är möjligt för anställda som saknade fullständig kunskap för att utföra en viss uppgift igår att använda GenAI för att slutföra samma uppgift idag.

Med detta i åtanke bör ledare omfamna GenAI inte bara som ett verktyg för att öka produktiviteten, utan som en teknologi som utrustar arbetsstyrkan att möta de föränderliga arbetskraven idag, imorgon och i framtiden.

De bör se generativ AI som ett exoskelett: ett verktyg som ger medarbetare möjlighet att prestera bättre och göra mer än vad både människan och GenAI kan på egen hand.

Naturligtvis finns det viktiga varningar—till exempel kan anställda sakna den nödvändiga kunskapen för att

EN NY TYP AV KUNSKAPS- ARBETARE VÄXER FRAM

granska sitt arbete och därför kanske inte veta när verktyget har gjort fel. Eller så kan de bli mindre uppmärksamma i situationer där de borde vara mer kritiska.

Men ledare som effektivt hanterar riskerna kan skörda betydande belöningar. Förmågan att snabbt ta sig an nya typer av arbete med GenAI—särskilt uppgifter som traditionellt kräver specialistkompetens, som datavetenskap—kan vara banbrytande för både individer och företag.

Talent Acquisition och Intern Mobilitet.

Resultaten från våra experiment med arbetsstyrkan visar att vad en individ kan prestera på egen hand på inget sätt närmar sig vad som kan åstadkommas när de förstärks av GenAI. Detta tyder på att talangpoolen för kvalificerat kunskapsarbete expanderar.

Rekryterare bör därför integrera GenAI i intervjuprocessen för att få en mer komplett bild av vad en potentiell anställd kan vara kapabel att göra när de förstärks av teknologin. Ledare kan också upptäcka att en oväntad person inom organisationen kan fylla en ledig roll.

Vi föreslår inte att icke-tekniska generalister omedelbart kan bli dataforskare. Men en generalist inom marknadsföring skulle till exempel kunna ta sig an uppgifter eller roller som marknadsanalytiker.

Läs mer: <https://www.bcg.com/publications/2024/gen-ai-increases-productivity-and-expands-capabilities>



AI AGENTER, DET GÅR ALLT SNABBARE..

AI-agenter är en typ av artificiell intelligens som är designad för att agera autonomt eller semi-autonomt på uppdrag av en användare eller ett annat program. Tänk på dem som små, digitala assistenter som kan utföra olika uppgifter åt dig.

Hur fungerar de?

En AI-agent har vanligtvis följande komponenter:

Sensorer: Dessa samlar in information från omgivningen, precis som våra sinnen. Det kan vara data från internet, sensorer i en fysisk miljö eller användarinmatning.

Effektorer: Detta är verktygen som agenten använder för att interagera med sin omgivning. Det kan vara att visa text på en skärm, styra



en robotarm eller skicka ett e-postmeddelande.

En "hjärna": Detta är den del av agenten som fattar beslut baserat på den information den samlar in. Den använder algoritmer och maskininlärning för att lära sig och förbättra sina beslut över tid.

Vem som helst kan följaktligen snabbt sätta upp ett antal egna GPT i t.ex. ChatGPT för att effektivisera sitt arbete. Du använder sedan dessa när du ska göra repetitivt arbete, eller behöver stöd i någon del av en arbetsprocess, som att skriva något som en sång eller ta fram en text, eller göra olika uträkningar eller ta fram analyser, möjligheterna är oändliga.

AI AGENTER OM FEM ETT ÅR?

Utvecklingen går rasande fort, men baserat på de trender vi ser idag kan vi skissa upp några möjliga scenarier:

1. Mer sofistikerade konversationer
2. Djupare integration i våra liv
3. Specialiserade agenter
4. Samarbete mellan agenter
5. Utv. av emotionell intelligens

Det är spännande att tänka på hur AI-agenter kommer att utvecklas de kommande åren.

Det är viktigt att vara medveten om både möjligheterna och utmaningarna som denna teknik medför.



SJÄLVGÅENDE VS. STYRDA

Dagens AI agenter behöver en hel del input och manuella hanteringar för att fungera. I takt med att de blir mer avancerade krävs allt mindre handpåläggning och agenterna blir allt mer självgående.

EKONOMISK PÅVERKAN 2024- 2030

Artificiell intelligens (AI) förväntas ha en djupgående inverkan på den globala ekonomin under det kommande decenniet.

Fram till 2030 kommer AI-teknologier sannolikt att driva på produktivitetssökningar, skapa nya industrier och omforma arbetsmarknaden på sätt som både medför möjligheter och utmaningar.

AI-drivna automationslösningar och beslutsstödsystem förutspås öka produktiviteten markant inom många sektorer.

McKinsey Global Institute uppskattar att AI kan bidra till en årlig BNP-tillväxt på 1,2% fram till 2030, vilket motsvarar en kumulativ ökning på 13 biljoner dollar globalt. Särskilt stora effekter väntas inom tillverkning, hälsovård, finans och logistik.

AI möjliggör framväxten av helt nya industrier och tjänster. Autonoma fordon, personaliserad medicin och AI-assisterade kreativa verktyg är några exempel på områden som förväntas expandera kraftigt.

Samtidigt tvingas etablerade företag att anpassa sina affärsmodeller för att integrera AI-lösningar och möta förändrade konsumentbeteenden.



INVESTERINGAR I AI FORSKNING

Investeringarna i AI-forskning och -utveckling förväntas accelerera ytterligare under 2020-talet.

Stormakter som USA och Kina satsar enorma resurser på att säkra teknologiskt ledarskap, medan även mindre nationer inser vikten av att bygga upp AI-kompetens.

Detta driver på innovationstakten men väcker också frågor kring teknologisk ojämlikhet mellan

SAMMAN- FATTNINGSVIS

Sammanfattningsvis står vi inför en period av AI-driven ekonomisk omvandling fram till 2030.

Medan teknologin erbjuder enorma möjligheter till ökad välstånd, produktivitet och innovation, medför den också utmaningar i form av arbetsmarknadsomställning och behov av nya regulatoriska ansatser.

Hur väl vi hanterar denna balansgång kommer att forma den ekonomiska utvecklingen under det kommande decenniet.

VAR KAN ARTIFICIELL INTELLIGENS STÖTTA

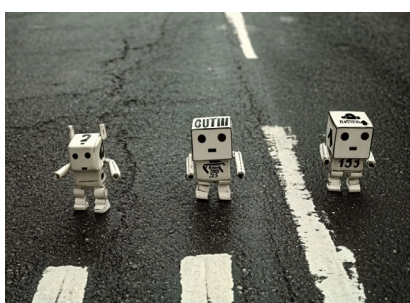


A I kan stötta i arbetet genom att automatisera repetitiva uppgifter, ge datadrivna insikter, förbättra beslutsfattande och optimera arbetsflöden. Det kan också hjälpa till med personalisering av marknadsföring, skapa skräddarsydda rapporter och analysera stora mängder data snabbt. Genom AI kan arbetsprocesser bli mer effektiva och innovativa.



COACH

A I kan användas som en coach genom att ge realtidsfeedback, erbjuda personliga rekommendationer och hjälpa till att utveckla färdigheter genom kontinuerlig analys och förbättringsförslag.



INSPIRATION

Midjourney är ett AI-verktyg som genererar bilder från textbeskrivningar. Du beskriver vad du vill ha, och Midjourney skapar en unik bild baserad på dina instruktioner.



ANTECKNINGAR

Sana.io är ett extremt bra verktyg för transkribering och för att skapa action lists. Plattformen har många AI lösningar på sin plattform, men jus tmötes stödet är det jag testat mest.



HUR MYCKET INFORMATION KAN AI SAMLA?

Med nuvarande tempo avseende LLM träning, kommer all information skapad av människor att ta slut som tidigast 2026 och senast 2032.

En studie som publicerades i juni 2024 adresserar en relevant fråga, vad händer när vi får slut på information skapad av människor?

En fråga vi får återkomma till, men det väcker självfallet en del frågor, och funderingar på vad som sker efter det?

AI

HITTA EGNA OMRÅDEN DÄR AI KAN STÖTTA

En person kan aktivt leta efter AI-möjligheter genom att identifiera repetitiva eller tidskrävande uppgifter, som kan automatiseras med AI-verktyg. I arbetet kan det vara att analysera data, generera innehåll eller optimera arbetsflöden.

På fritiden kan AI användas för att planera scheman, lära sig nya färdigheter eller förbättra personlig hälsa genom träningsappar och kostplaner.

Nyckeln är att ständigt utvärdera var AI kan bidra till högre kvalitet och effektivitet.

Kom ihåg att den som aktivt använder AI som stöd i sitt arbete eller vardag kan öka produktiviteten med 25% och öka kvaliteten med 40% enligt den studie som BCC Group gjort 2023.

Notera också den studie som BG Group refererar till med 30 000 deltagare, **AI gör deras arbetsbelastning mer hanterbar (92%), Ökar deras kreativitet (92%), Tycker mer om jobbet (91%), 79% säger att AI-kompetens kommer att bredda deras jobb-möjligheter, 66% av chefer säger att de inte skulle anställa någon utan AI-kompetens**





CHATGPT

De flesta LLM (LargeLanguage-Models) som ChatGPT, Gemini, Claude och Copilot kommer du snabbt åt med en internetuppkoppling. Välj den du känner dig komfortabel med eller där du vet att du kan få hjälp.

PROMPTAR

Beskriv ett objekt så detaljerat som möjligt i textform. Omvandla sedan den här textbeskrivningen till en prompt för en bildgenererande AI som Midjourney. Upprepa med olika ämnen för att förbättra din förmåga att ge tydliga och precisa instruktioner.

MIDJOURNEY

Testa den prompt du övat på att ta fram, lägg till eller dra i från ord, beskrivningar, etc. Se hur bilden förändras i Midjourney eller motsvarande program.

VAR BÖRJAR JAG?

FÖRSLAG PÅ UTBILDNINGSPLAN



RUNWAY

Välj ett kort videoklipp. Ladda upp det till Runway och prova att använda en enkel effekt, som t.ex. att sakta ner eller snabba upp videon. Experimentera med olika inställningar för att se hur de påverkar resultatet.

EXCEL

Aktivera AI för excel på din dator. Prova att skriva in olika promptar direkt i excel, som att begära tabeller med olika information, be om analyser eller ta fram trender.

TRANSKRIBERING

Spela in ett möte och låt alla deltagarna vara med i uppföljningen av den skrivna texten, söka ord, sammanfatt i punktform, ge förslag på action points.

HUR KOMMA VIDARE? AI I FOKUS, EN VIKTIG FÖRE- LÄSNING SOM KOMMER FÖR- ÄNDRA DIN SYN PÅ FRAMTIDEN!

Är du redo att ta ditt team till nästa nivå med hjälp av artificiell intelligens? Boka en Föreläsning eller Workshop med Arne Olafsson och upplev hur AI teori förvandlas till praktisk kompetens!

Han har en djupgående praktisk erfarenhet av att använda AI-verktyg i sitt dagliga arbete och har arbetat med digitala verktyg i snart 20 år.

Genom sina uppskattade Föreläsningar och Workshops hjälper han deltagarna att förbättra sin digitala kompetens inom området AI och omsätta teori till handling, samt formulera en kraftfull AI-Strategi.

Med över 30 års erfarenhet som entreprenör och företagsledare, har Arne framgångsrikt byggt upp och utvecklat flera företag, som Envirotainer, Inc., Proffice Callcenter, EnergiKomfort och Animal Deli, med flera.

Hans föreläsningar om AI skräddar-



sys för att möta individuella behov och önskemål, med målet att ge deltagarna konkreta verktyg och insikter på rätt nivå för att navigera framgångsrikt i den digitala världen.

Han har arbetat som managementkonsult med USA som bas i fem år och har en gedigen bakgrund i internationell affär-

FÖRELÄSNINGAR & WORKSHOPS

Temat är AI-Strategi och affärsutveckling, i en föreläsning eller workshop, starkt kopplat till AI-verktyg och andra digitala verktyg med omedelbar praktisk tillämpning som lägger grunden till en AI-Strategi. Vi arbetar med real-tidsexempel och löser konkreta problem redan under föreläsningen. De som deltar i föreläsningarna ska direkt kunna ta konkret action med hjälp av AI i sina specifika områden efter föreläsningen, kanske till och med redan under föreläsningen.

sutveckling med fokus på produktivitet, tillväxt, målstyrning, digitalisering och organisationsutveckling.

Hans breda erfarenhet från olika branscher, både nationellt och internationellt, ger honom en unik insikt i olika affärsbehov och marknader.

Arne Olafsson har arbetat med affärsutveckling, utbildningar, föreläsningar, coaching i över 30 år. Nu kan du boka en Föreläsning eller Workshop, AI i Fokus, som kommer att förändra din syn på framtiden.

Miss inte chansen att ligga steget före!

Kontaktuppgifter:

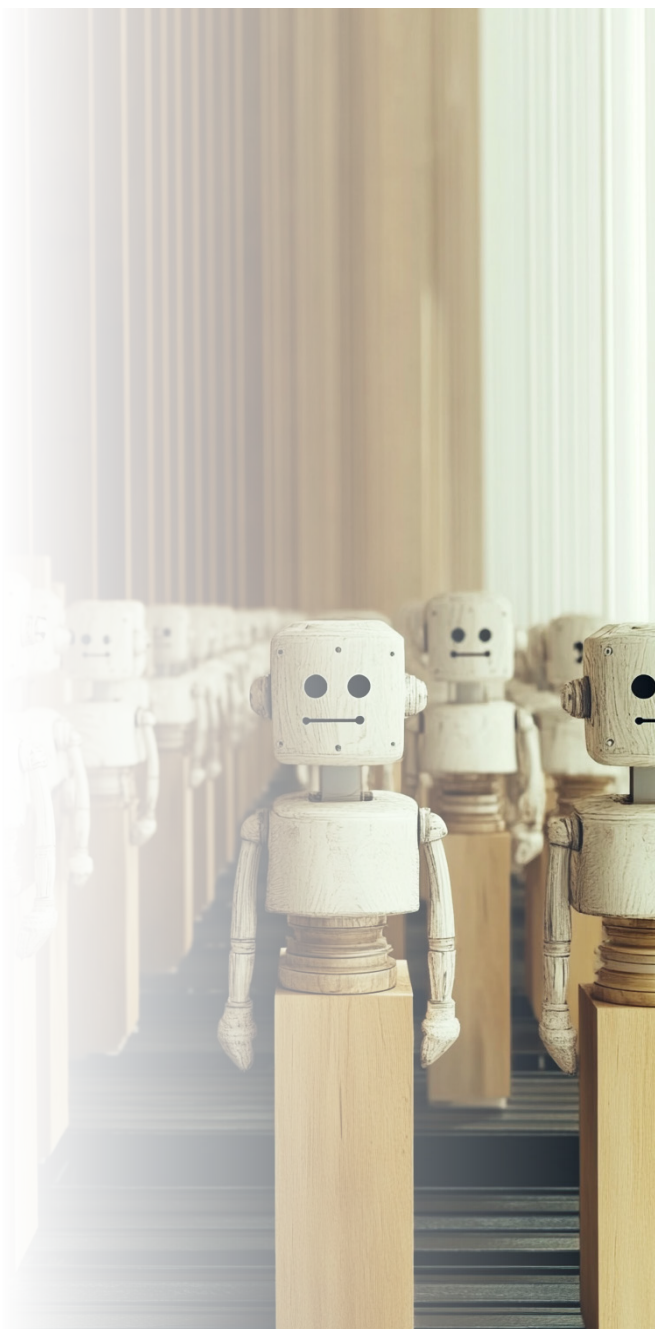
E-mail: arne@olafsson.se

Mobil: 0701825532

Läs mer:

WWW.OLAFSSON.SE

WWW.SVERIGESTALARE.SE/ARNE-OLAFSSON



ARTIFICIELL INTELLIGENS SEPTEMBER 2024

Arne Olafsson
Arne@olafsson.se
www.olafsson.se
0701825532

